



เกณฑ์การพิจารณาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น

สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี กำหนดให้
มีการสรรหาศิษย์เก่าดีเด่น โดยมีวัตถุประสงค์ หลักการและวิธีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์

๑. ยกย่อง และให้เกียรติแก่ศิษย์เก่าที่มีผลงานดีเด่น
๒. สนับสนุน และเป็นกำลังใจให้ศิษย์เก่าที่อุทิศตน ในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม
๓. ส่งเสริม และพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลในด้านการพัฒนาการพยาบาล การศึกษาและการวิจัยให้ก้าวหน้าและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม
๔. เผยแพร่ชื่อเสียง ของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ให้เป็นที่ประจักษ์ในวงการวิชาชีพการพยาบาลและสังคมทั่วไป ทั้งในระดับประเทศและ/หรือนานาชาติ

ประเภทรางวัล

ประกอบด้วย ๕ สาขา มี ๘ รางวัล ดังนี้

๑. สาขาเกียรติคุณ
๒. สาขาผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม
๓. สาขาการศึกษาพยาบาล
 - ๓.๑ ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล
 - ๓.๒ อาจารย์พยาบาล
๔. สาขาการบริการพยาบาล
 - ๔.๑ ผู้บริหารการพยาบาล ในระดับตติยภูมิ/ทุติยภูมิ
 - ๔.๒ ผู้บริหารการพยาบาลและการสาธารณสุข ในระดับปฐมภูมิ
 - ๔.๓ ผู้ปฏิบัติการพยาบาล ในระดับตติยภูมิ/ทุติยภูมิ
 - ๔.๔ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลและการสาธารณสุข ในระดับปฐมภูมิ
๕. สาขาการวิจัยทางการพยาบาล

เกณฑ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครรับการคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น

๑. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑.๑ เป็นสมาชิกสามัญมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๑.๒ ไม่เคยได้รับรางวัลศิษย์เก่าดีเด่นในสาขาที่ขออย่างน้อย ๓ ปี
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษ สั่งพักหรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล
- ๑.๔ ไม่เป็นกรรมการอำนวยการ หรือกรรมการสรรหาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ในปีนั้น
- ๑.๕ มีการพัฒนาตนเอง และมีความมุ่งมั่น อุทิศตนในการทำงานให้สำเร็จอย่างต่อเนื่อง
- ๑.๖ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ และ/หรือ องค์กรวิชาชีพ
- ๑.๗ มีผลงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในแต่ละสาขาเป็นเอกสารแนบ

๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล

- ๒.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม มีเจตคติและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานและบุคคลทั่วไป
- ๒.๒ มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ รักษาจริยบรรณแห่งวิชาชีพ และประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒.๓ มีความเป็นผู้นำ มีความมุ่งมั่น พัฒนาตนเอง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาและปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๔ อุทิศตนในการทำงานให้สำเร็จอย่างต่อเนื่องและมุ่งประโยชน์เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๒.๕ มีผลงานโดดเด่น อันเป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพ/สังคม เป็นที่ประจักษ์โดยทั่วกัน
- ๒.๖ มีทักษะทางสังคมที่ใช้ในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เครือข่ายวิชาชีพ ทีมสุขภาพและ/หรืออื่นๆเป็นอย่างดี

๓. คุณสมบัติเฉพาะสาขา : มีผลงานประกอบการพิจารณาในแต่ละสาขา ดังนี้

๓.๑ สาขาเกียรติคุณ

- ๑) มีวิสัยทัศน์ มุ่งพัฒนาเชิงระบบ บริหารงานด้วยธรรมาภิบาล
- ๒) มีบทบาทโดดเด่นในการพัฒนาวิชาชีพให้เป็นที่ประจักษ์ของสังคม ขับเคลื่อนองค์กรวิชาชีพ ผลักดันนโยบาย/แนวคิดที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและสังคมในวงกว้าง
- ๓) มีผลงานทางวิชาการ และผลงานทางวิชาชีพที่อำนวยประโยชน์ทางการศึกษาหรือการพยาบาล โดยผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับสถาบัน ระดับวิชาชีพ ระดับชาติและ/หรือระดับนานาชาติ
- ๔) ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านบำเพ็ญประโยชน์ สร้างความสัมพันธ์และประสานงานกับเครือข่ายและหรือชุมชน
- ๕) เป็นผู้ทรงเกียรติ ทรงคุณธรรม ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง อันสมควร ได้รับการยกย่อง

๓.๒ สาขาผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม

- ๑) มีบทบาทโดดเด่นในการพัฒนาวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ของสังคมในวงกว้าง
- ๒) มีจิตอาสาช่วยงานด้านการศึกษาพยาบาลและ/หรืองานด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันรักษา ฟื้นฟูสุขภาพในระดับหน่วยงาน องค์กรวิชาชีพ ระดับชาติ และ/หรือนานาชาติ

โดยไม่รับค่าตอบแทน

๓) เป็นกรรมการและ/หรือสมาชิกที่ให้ความร่วมมือกับสมาคมฯ อย่างต่อเนื่อง(10 ปีขึ้นไป)

๔) เป็นกรรมการและ/หรือสมาชิกที่ให้ความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพและหรือองค์กรการกุศลอื่นๆ

๕) ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านบำเพ็ญประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม

๓.๓ สาขาการศึกษาพยาบาล : ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล

๑) มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ มีความเป็นสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคมไทย

๒) จัดทำแผนทั้งระยะสั้นและระยะยาว ที่ครอบคลุม สอดคล้องกับพันธกิจของ

สถาบันอุดมศึกษาและนำแผนสู่การปฏิบัติอย่างบูรณาการ

๓) จัดระบบพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร กระบวนการเรียนการสอนและการประเมินทางการศึกษาได้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมอย่างต่อเนื่อง

๔) จัดระบบควบคุม กำกับ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ในระบบการศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับการยอมรับจากผู้ได้บังคับบัญชาและองค์กรภายนอก

๕) พัฒนา ปรับปรุง ระบบประกันคุณภาพการจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

๖) ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมทางการศึกษาและการบริหารการศึกษาที่ทันสมัย มีคุณภาพ ในระดับสากล

๓.๔ สาขาการศึกษาพยาบาล : อาจารย์พยาบาล

๑) ริเริ่ม/พัฒนาระบบ/รูปแบบการเรียน การสอนเน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลางและส่งเสริมให้ผู้เรียนใช้วิธีการศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ แก้ไขปัญหา และแสวงหาคำตอบด้วยตนเอง

๒) พัฒนาระบบวัดและประเมินทางการศึกษาที่สามารถนำผลการประเมินมาปรับปรุง

ระบบการเรียนการสอนอย่างบูรณาการและสามารถพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนได้

๓) ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความเป็นผู้นำทางการพยาบาล ให้สามารถประสานการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างอย่างบูรณาการ มีความสุข รับผิดชอบต่อตนเอง องค์กรและวิชาชีพ

๔) สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ผลิตสื่อการเรียน การสอนให้ทันสมัย เหมาะสมกับธรรมชาติของผู้เรียน และตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาขององค์กร

๕) มีผลงานด้านวิจัย เกี่ยวกับการเรียน การสอน / หรือทางคลินิกและบทความทางวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่ได้รับรองตามมาตรฐานสากล

๓.๕ สาขาการบริการพยาบาล : ผู้บริหารการพยาบาล

๑) มีวิสัยทัศน์ วางแผน กำหนดเป้าหมายการทำงานในหน่วยงาน และ/หรือร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการ รวมถึงการวางแผนพัฒนาบุคลากรอย่างเหมาะสม

๒) สร้าง/พัฒนาระบบบริหารการพยาบาลที่รับผิดชอบ มีระบบนิเทศ ติดตามและประเมินประสิทธิภาพการบริการพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) จัดระบบประเมินผลลัพธ์และคุณภาพงานที่ตอบสนองต่อนโยบายขององค์กรให้เป็นไปตามแผนและยึดหยุ่นตามสถานการณ์ปัจจุบัน

- ๔) สร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพและขยายผลสู่หน่วยงานอื่น เป็นที่ประจักษ์แก่ทีมสหสาขาวิชาชีพ
- ๕) ส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่สร้างสรรค์ผลงานและส่งเสริมให้มีการขยายผลการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (best practice) ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน/องค์กร
- ๖) มีทักษะรอบด้านของบุคคล (non-technical skills) ได้แก่ กระบวนการคิด การสื่อสาร และทักษะทางสังคมที่ใช้ร่วมกับทักษะทางคลินิก (technical skills) ที่สามารถนิเทศกำกับ ติดตามการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อให้เกิดความปลอดภัยและประโยชน์สูงสุดแก่บุคลากรและผู้ใช้บริการ

๓.๖ สาขาการบริการพยาบาล : ผู้ปฏิบัติการพยาบาล

- ๑) พัฒนาระบบบริการพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร และตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ
- ๒) สร้าง/จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพงาน/นวัตกรรมและหรืองานวิจัยที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาการบริการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการพัฒนาคุณภาพ นวัตกรรม หรืองานวิจัย เพื่อขยายผลการปฏิบัติที่ดี/เป็นเลิศสู่ภายนอกหน่วยงาน/องค์กร เพื่อประโยชน์ต่อการดูแลสุขภาพ ผู้รับบริการ/ประชาชนอย่างองค์รวม
- ๔) มีทักษะรอบด้านของบุคคล (non-technical skills) ได้แก่ กระบวนการคิด การสื่อสาร และทักษะทางสังคมที่ใช้ร่วมกับทักษะทางคลินิก (technical skills) เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่บุคลากรในทีมและผู้ใช้บริการ

๓.๗ สาขาการวิจัยทางการพยาบาล

- ๑) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง
- ๒) มีผลงานวิจัยที่ให้ความรู้หรือนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาวิชาชีพ สังคม และประเทศ
- ๓) มีเอกสารรับรอง จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน (IRB) และมีเอกสารรับรอง สักส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน
- ๔) ผลงานได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการในประเทศที่มี Peer Review หรือ ที่มี Impact Factor โดยเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปีนับจากวันยื่นขอ
- ๕) ผลงานวิจัยได้รับรางวัลระดับหน่วยงาน องค์กร ระดับชาติ/นานาชาติ

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชเพื่อขอรับรางวัล ได้แก่

- ๑. หัวหน้าสถาบัน องค์กร หรือหน่วยงานที่มีสมาชิกสมาคมศิษย์เก่าปฏิบัติงานอยู่
- ๒. ผู้ร่วมงานในสถาบัน องค์กร หรือหน่วยงานที่เสนอชื่อ และมีผู้ให้คำรับรองอีก ๒ คน
- ๓. คณะกรรมการสรรหาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล สาขาเกียรติคุณ และ สาขาผู้นำเพื่อประโยชน์ต่อวิชาชีพและสังคม

เอกสารที่ต้องยื่นเพื่อประกอบการพิจารณา

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมแว่นตา ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
๒. สำเนาบัตรสมาชิกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ
๓. สพศ.๑ ใบรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อจากหัวหน้าหน่วยงาน หรือ
สพศ.๑/๑ ใบรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ร่วมงาน
๔. สพศ.๒ ประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น
และติดรูปถ่าย ๑ รูป
๕. สพศ.๓ แบบฟอร์มการเสนอผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ขอรับรางวัลศิษย์เก่าพยาบาล
ศิริราชดีเด่น ตามสาขาที่ได้รับการเสนอแต่ละสาขา

หมายเหตุ :

ส่งเอกสารข้อ ๓ - ๕ จำนวน ๖ ชุด ไปยังสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖
(พ้นจากวันที่กำหนดส่ง สมาคมฯขอปิดรับเอกสารทุกกรณี)

รางวัล

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นประจำปี จะได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ
เชิดชูเกียรติ ในงานชุมนุมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช และลงประกาศเกียรติคุณในหนังสือลานพิกุลประจำปี ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ผลงานดีเด่นที่ส่งเข้ารับการพิจารณา ต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี เป็นประโยชน์
ต่อประชาชนวงการวิชาชีพ สังคม มีการเผยแพร่ใน และ/หรือนอกหน่วยงาน ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

การพิจารณาตัดสินและประกาศผล

คณะกรรมการสรรหาศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น จะดำเนินการกลั่นกรองผลงานและพิจารณา
คัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่น เหมาะสมเป็นศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่นประจำปี เพื่อนำชื่อเสนอต่อคณะ
กรรมการอำนวยการของสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯพิจารณาและประกาศชื่อผู้ได้รับรางวัล ณ ที่ทำการ
สมาคมฯ ให้ถือเป็นที่สุด

การประกาศผล

สมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชฯ แจ้งผลการพิจารณาแก่สถาบัน องค์กร หรือหน่วยงาน และสำเนา
แจ้ง ผู้ที่ได้รับรางวัลทราบโดยตรง

พวงทอง ต้นวงศ์วาน

(นางพวงทอง ต้นวงศ์วาน)

นายกสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช

ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี